



## Secció III. Altres disposicions i actes administratius

### ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

### AGÈNCIA BALEAR DE L'AIGUA I LA QUALITAT AMBIENTAL

**12359**

*Acord del Consell d'Administració de l'Agència Balear de l'Aigua i de la Qualitat Ambiental de 28 de novembre de 2024 pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública ordinària per a l'any 2024 corresponent al personal laboral de l'Agència Balear de l'Aigua i la Qualitat Ambiental*

El Consell d'Administració de l'Agència Balear de l'Aigua i la Qualitat Ambiental, en la sessió celebrada dia 28 de novembre de 2024, va adoptar el següent acord:

#### Fets

1. El Decret 100/2015, de 18 de desembre, pel qual s'aproven els Estatuts de l'Agència Balear de l'Aigua i de la Qualitat Ambiental, en l'article 25 disposa que les relacions entre l'Agència balear de l'Aigua i de la Qualitat Ambiental i el seu personal s'han de regir per les disposicions que conté l'Estatut bàsic de l'empleat públic que li siguin d'aplicació, la resta de normes laborals i convencionals aplicables al personal d'aquesta naturalesa i pels preceptes de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, com també pels preceptes que la desenvolupin. La selecció i la contractació del personal s'ha de fer mitjançant convocatòria pública d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat, i de conformitat amb els sistemes i procediments que estableix la llei de funció pública de les illes Balears.
2. L'article 70.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, disposa que: «Les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés han de ser objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal [...]».
3. L'article 19 de la Llei 12/2023, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2024, estableix, entre altres aspectes, el següent:

#### Article 19

##### Oferta pública d'ocupació

1. Durant l'any 2024, i sens perjudici del que disposa l'apartat següent, el nombre total de places de nou ingrés del personal de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i dels ens que integren el sector públic instrumental autònom, i també, si escau, els sectors, les funcions i les categories professionals en les quals s'han de concentrar, i les places que ha d'incloure l'oferta pública d'ocupació, s'han de fixar de conformitat amb la delimitació que, amb caràcter bàsic, faci l'Estat per a l'any 2024, per mitjà de la norma de rang legal corresponent i en el marc dels pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2024, o, si no n'hi ha, amb la que resulta de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, i d'acord també amb l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. [...]
2. En tot cas, les ofertes públiques d'ocupació de personal funcionari, de personal estatutari, de personal funcionari docent i de personal laboral de l'Administració de la comunitat autònoma i dels ens que integren el sector públic instrumental autònom requereixen els informes previs i favorables de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressuposts, que s'han de pronunciar, respectivament, sobre els aspectes de legalitat aplicables i sobre els aspectes pressupostaris i de sostenibilitat financera, a sol·licitud motivada de l'òrgan directiu competent per raó de la matèria.
4. L'article 20 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, prorrogada per l'any 2024, pel que fa a l'oferta d'ocupació pública ordinària (OPO), disposa:

#### Uno. Oferta de Empleo Público

“1. La incorporación de personal de nuevo ingreso con una relación indefinida en el sector público, a excepción de los órganos contemplados en el apartado Uno. E) del artículo anterior, se llevará a cabo a través de la Oferta de Empleo Público, como plasmación del ejercicio de la planificación en un marco plurianual.

2. Las sociedades mercantiles públicas y entidades públicas empresariales, fundaciones del sector público y consorcios participados mayoritariamente por las Administraciones y Organismos que integran el sector público, se regirán por lo establecido en las





disposiciones adicionales vigésima primera, vigésima segunda y vigésima tercera.

3. La configuración concreta de la Oferta de Empleo Público se llevará a cabo a través de la tasa de reposición de efectivos, instrumento con el que se concreta la planificación y se le otorga dimensión en términos de efectivos con respecto de la plantilla actual, así como a través del resto de medidas contenidas en este artículo.

#### Dos. Articulación de la Oferta de Empleo Público

1. La Oferta de Empleo Público se articulará a través de las siguientes tasas de reposición de efectivos:

a) En los sectores prioritarios la tasa será del 120 por cien y en los demás sectores del 110 por cien.

2. Las Administraciones Públicas deberán tener en cuenta las plazas de personal interino por vacante y personal laboral temporal por vacante nombradas en el año 2023. En todo caso, las vacantes ocupadas por este personal deberán incluirse en la Oferta de Empleo Público correspondiente al ejercicio en que se produce su nombramiento y, si no fuera posible, en la siguiente, salvo que se decida su amortización.

5. La taxa de reposició de les societats mercantils públiques i entitats públiques empresarials, les fundacions del sector públic i els consorcis del sector públic es regeix pel que estableixen les disposicions addicionals vint-i-uena, vint-i-dosena de l'esmentada Llei 31/2022.

L'Agència Balear de l'Aigua i de la Qualitat Ambiental ha tingut en compte per al càlcul de la taxa, zero altes i dues baixes durant l'any 2023.

6. L'article 20 de la Llei 12/2023, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2024, en relació als llocs ocupats interinament disposa:

En tot cas, els llocs de treball de caràcter estructural ocupats interinament s'han d'incloure en l'oferta pública d'ocupació corresponent, d'acord amb el que preveu l'article 19 anterior, i, m per tant, l'autorització de cobertura temporal d'aquests llocs sempre queda supeditada a aquesta inclusió.

Passats tres anys des del nomenament o la contractació d'aquests llocs de treball, els llocs esmentats només podran ser ocupats per personal funcionari de carrera o laboral fix, llevat que el procés selectiu corresponent hagi quedat desert, cas en què el lloc es podrà ocupar interinament per una altre persona.

Excepcionalment, el personal funcionari o laboral interí podrà romandre en el lloc de treball ocupat temporalment fins que es resolgui el procés selectiu corresponent, sempre que la convocatòria d'aquest procés s'hagi publicat dins el termini de tres anys a comptar des de la data del nomenament o la contractació.

7. Respecte a la promoció interna, el Conveni col·lectiu estableix, en el seu article 26, que la convocatòria de promoció interna requereix que hi hagi les vacants corresponents i que existeixi la possibilitat que, mitjançant el compliment d'uns requisits concrets, el personal laboral fix integrat en l'àmbit d'aquest conveni pugui accedir des d'un determinat nivell a un altre d'igual o superior. A aquests efectes, i per no complir-se els requisits, l'ens ha reservat un 0 % de les places per cobrir-les mitjançant aquest torn.

8. L'article 59 del TREBEP regula la reserva de persones amb discapacitat en les ofertes d'ocupació pública, article d'aplicació als ens del sector públic instrumental, d'acord amb el que preveu la disposició addicional primera. Aquest article disposa que en les ofertes d'ocupació pública s'ha de reservar una quota no inferior al set per cent de les vacants per ser cobertes entre persones amb discapacitat, que es consideren com les definides en l'apartat 2 de l'article 4 del Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

En aquest sentit, l'Agència Balear de l'Aigua i Qualitat Ambiental compleix el requisit de tenir el 2 % de les places existents ocupades per a persones amb discapacitat.

9. Aquest d'oferta d'ocupació pública es va negociar amb el comitè d'empresa a la sessió celebrada dia 7 d'octubre de 2024.

10. En data 12 de novembre de 2024 i 17 de novembre de 2024, s'han emès els informes favorables de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressupostos, respectivament.

11. En data 22 de novembre de 2024 l'Institut Balear de la Dona ha emès l' informe d'impacte de gènere de l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2024 de l'Agència Balear de l'Aigua i la Qualitat Ambiental.

12. Segons l'article 14 lletra j, del Decret 100/2015, de 18 de desembre, pel qual s'aproven els Estatuts de l'Agència Balear de l'Aigua i de la Qualitat Ambiental, correspon al consell d'administració aprovar la plantilla del personal de l'entitat, com també els criteris de selecció, admissió i retribució, sens perjudici de la legislació vigent que resulti d'aplicació.

Per tot això, proposo al Consell d'Administració que adopti el següent

### Acord

**Primer.** Aprovar l'oferta d'ocupació pública ordinària per a l'any 2024 corresponent al personal laboral de l'Agència Balear de l'Aigua i de la Qualitat Ambiental, que suposa 2 places al torn lliure, amb la distribució indicada a l'annex 1 que s'adjunta, i en els termes establerts en aquest Acord.

**Segon.** Oferir pel torn d'oferta d'ocupació pública ordinària les places següents, d'acord amb el desglossament següent:

2 places de personal laboral que pertanyen al torn lliure corresponent a la taxa de reposició d'efectius i 0 places de personal laboral corresponen al torn de promoció interna.

**Tercer.** Disposar que les convocatòries corresponents a l'oferta d'ocupació pública ordinària s'han de publicar en el termini improrrogable de tres anys comptadors des de la data de la publicació d'aquest Acord.

**Quart.** L'articulació dels corresponents processos selectius haurà de garantir el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

**Cinquè.** Publicar aquest Acord en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

**Sisè.** Contra aquest Acord, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant el Consell d'Administració de l'entitat en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació, d'acord amb l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

També es pot interposar un recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació, d'acord amb els articles 8.2 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que la persona interessada en pugui interposar qualsevol altre que consideri procedent.

Palma, a la data de la signatura electrònica (3 de desembre de 2024)

**El director gerent**  
Emeterio Moles Moles

### ANNEX 1 Oferta d'ocupació pública ordinària

Categoria/especialitat	Grup	Illa	Nombre de llocs de treball		
			Torn lliure	Torn promoció interna	Total
Tècnic/tècnica titulat/titulada superior-Enginyeria de camins canals i ports	A	Mallorca	2	0	2
Total			2	0	2

