



G CONSELLERIA  
O MEDI AMBIENT,  
I AGRICULTURA  
B I PESCA  
/ AGÈNCIA BALEAR  
AIGUA I QUALITAT  
AMBIENTAL

EXPEDIENT DE CONTRACTACIÓ:.....

TIPUS DE CONTRACTE: ☐ Obra ☐ Servei ☒ Subministrament

PROCEDIMENT: ☒ Obert ☐ Negociat sense publicitat ☐ Restringit

OBJECTE: **Servei de suport al manteniment dels equips informàtics de l'Agència Balear de l'Aigua i la Qualitat Ambiental**

ÒRGAN DE CONTRACTACIÓ: **Agència Balear de l'Aigua i la Qualitat Ambiental**

### **INFORME MOTIVAT DEL RESPONSABLE DEL CONTRACTE SOBRE L'EXCEPCIÓ A L'APLICACIÓ DE CLÀUSULES DE CARÀCTER SOCIAL**

De conformitat amb l'establert a l'Acord del Consell de Govern adoptat dia 29 d'abril de 2016 (BOIB núm. 54 de 30/04/2016) pel que s'estableixen les directrius per a la inclusió de clàusules de caràcter social a la contractació de la CAIB i el seu sector públic instrumental, desenvolupat per la guia metodològica per a l'aplicació de clàusules de caràcter social de la CAIB i el seu sector públic instrumental, aprovada per resolució de la Consellera d'Hisenda i Administracions públiques de 30 de desembre de 2016 (BOIB núm. 5 de 12/01/2017), s'han d'incloure a tots als procediments de contractació criteris d'adjudicació de caràcter social (entre un 5% i un 15% de la ponderació total) i condicions especials d'execució de caràcter social. L'esmentat Acord del Consell de Govern estableix, que **de forma excepcional**, quan l'objecte o les característiques del contracte no resulten apropiades per a la incorporació de clàusules socials (ja siguin criteris d'adjudicació o condicions especials d'execució), podran exceptuar la seva incorporació o minorar-ne els percentatges establerts mitjançant informe motivat.

És per això, que atenent a la funció i tipologia del contracte que té per objecte el *Servei de suport al manteniment dels equips informàtics de l'Agència Balear de l'Aigua i la Qualitat Ambiental*, el tècnic que subscriu, com a responsable del contracte, considera necessari:

☒ **Exceptuar la incorporació de criteris d'adjudicació** de caràcter social al contracte de referència atenent a la manca de vinculació amb l'objecte del contracte, i pels motius següents:

- No és aplicable a l'objecte de contracte

☒ **No incorporar les condicions especials d'execució** de caràcter social següents al contracte de referència perquè atenent a les característiques del contracte no resulta apropiada la seva incorporació pels motius següents:

a) ☐ b) ☐ c) ☐ d) ☒ e) ☐ f) ☐

.....  
.....  
.....

Les condicions especials d'execució de caràcter social previstes a l'Acord del Consell de Govern de 29 d'abril de 2016, son:

MALLORCA: Pol. Son Rossinyol. Gremi Corredors, 10. 07009 Palma. Tel. 971 17 76 58 Fax: 971 17 76 78

DELEGACIÓ MENORCA: Camí des Lloc de Monges, s/n 07760 Ciutadella. Tel./Fax 971 48 29 00

DELEGACIÓ EIVISSA: Rotonda Santa Eulàlia, s/n. 07800 Eivissa. Tel. 971 19 31 90



**a) Drets laborals i qualitat en l'ocupació:**

- El contractista haurà de complir al llarg de tota l'execució contractual totes les disposicions legals, reglamentàries i convencionals en vigor en matèria laboral, de seguretat social, i de seguretat i salut que siguin aplicables a les persones treballadores vinculades a l'execució del contracte.

- El contractista aplicarà a la plantilla que executarà el contracte les condicions de treball establertes per l'últim conveni col·lectiu sectorial i territorial vigent en què s'enquadra i desenvolupa la prestació contractual, sens perjudici de millores sobre el que s'hi disposa.

- En cas que no hi hagi conveni col·lectiu o norma que el reguli, el contractista haurà d'abonar el salari degut en els primer cinc dies del mes a tot el personal que participi en l'execució del contracte.

- El contractista mantindrà la plantilla adscrita a la prestació al llarg de tota l'execució del contracte. A aquest efecte, i a l'inici del contracte, el contractista haurà de manifestar, mitjançant declaració responsable, el nombre de persones treballadores que ocuparà per a l'execució del contracte i la seva jornada laboral expressada en hores de treball a l'any. Si la plantilla no fos homogènia al llarg del contracte, s'haurà de presentar un calendari amb indicació concreta del nombre de persones i individualitzant la seva jornada anual de treball en hores de treball per persona, i també les dates d'inici i final del contracte.

**b) Discapacitat:**

Les empreses que disposin de 50 o més persones treballadores en el total de la seva plantilla hauran d'acreditar que està composta almenys per un 2% de persones amb una discapacitat igual o superior al 33%. Complementàriament o subsidiàriament podrà acreditar-se mitjançant el compliment de les mesures alternatives previstes a la legislació vigent.

**c) Igualtat entre dones i homes:**

- Les empreses amb més de 250 treballadores/as hauran d'acreditar el disseny i aplicació efectiva del Pla d'Igualtat previst en la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

- El contractista haurà d'establir mesures que garanteixin la igualtat en l'accés a l'ocupació, la retribució, la promoció, la formació i la permanència, i també la prevenció de l'assetjament sexual en el treball, i a establir mesures que afavoreixin la conciliació de la vida personal, familiar i laboral de les persones treballadores adscrites a l'execució del contracte, d'acord amb el que estableix la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

- En tota la documentació, publicitat, imatge o material que es generi amb motiu de l'execució del contracte, l'empresa o entitat adjudicatària haurà de fer un ús no sexista del llenguatge, evitar qualsevol imatge discriminatòria de les dones o estereotips sexistes i fomentar una imatge amb valors d'igualtat, presència equilibrada, diversitat, coresponsabilitat i pluralitat de rols i identitats de gènere.

**d) Inserció laboral de persones amb dificultats d'accés al mercat laboral:**

- El contractista haurà d'adscriure i contractar per a l'execució del contracte almenys un 10% de persones amb dificultats d'accés al mercat laboral, i establir el percentatge esmentat com a còmput mitjà de la plantilla al llarg de tota l'execució del contracte, sens perjudici del que preveu el punt 5 de l'apartat tercer d'aquest Acord.

- Complementàriament o subsidiàriament el contractista podrà acreditar-ne el compliment mitjançant el compromís de subcontractació amb una empresa d'inserció, un centre especial d'ocupació o un programa la finalitat del qual sigui la promoció de l'ocupació protegida, per idèntic percentatge.

- Si hi hagués el deure de subrogar el personal o altres circumstàncies que en el moment d'iniciar-se l'execució del contracte impedissin complir el percentatge assenyalat, l'empresa s'haurà de comprometre a contractar aquest perfil de persones en totes les noves contractacions, baixes i substitucions que necessiti o es produeixin fins a assolir el percentatge esmentat.

**e) Compliment de criteris ètics:**

El contractista aportarà o fabricarà tots els seus productes o subministraments, i executarà les seves obres o serveis, respectant els drets laborals bàsics al llarg de tota la cadena de producció i amb estricte compliment de les convencions fonamentals de l'Organització Internacional de Treball, de conformitat amb la Directiva 2014/24/UE, del Parlament Europeu i del Consell, de 26 de febrer, sobre contractació pública i per la qual es deroga la Directiva 2004/18/CE.



G CONSELLERIA  
O MEDI AMBIENT,  
I AGRICULTURA  
B I PESCA  
/ AGÈNCIA BALEAR  
AIGUA I QUALITAT  
AMBIENTAL

**f) Transparència i justícia fiscal:**

*El contractista executarà el contracte amb criteris d'equitat i transparència fiscal, per la qual cosa els ingressos o beneficis procedents del present contracte públic seran íntegrament declarats i liquidats de conformitat amb la legislació fiscal vigent, sense que en cap cas puguin utilitzar-se domicilis fiscals inclosos en algun territori o país que, d'acord amb la normativa tributària legal o reglamentària de l'Estat espanyol, tenguin el caràcter de paradisos fiscals, bé sigui de forma directa o mitjançant empreses filials o integrants d'un mateix grup societari.*

Palma, a 25 de juny de 2021

El responsable del contracte

Joan Camps Morey